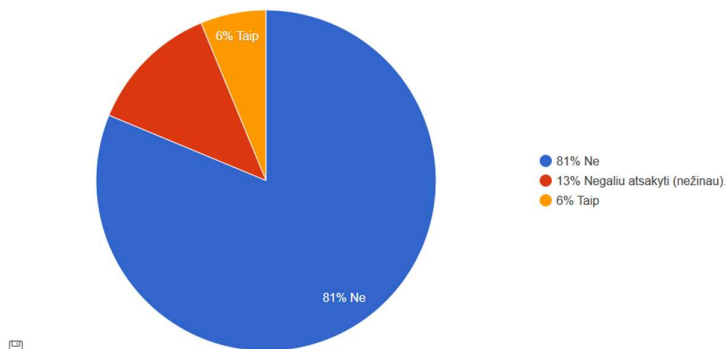


**BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“**  
**2024-10-30 – 2024-11-13 vykusio darbuotojų anoniminio anketavimo tema "Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas" rezultatai**

BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“ (toliau – Įstaiga) anoniminis anketavimas vyko 2024-10-30 – 2024-11-13 laikotarpiu elektroninėje platformoje [www.apklausa.lt](http://www.apklausa.lt). Anketavimo metu įstaigoje dirbo 22 nuolatiniai darbuotojai, į anketos klausimus atsakė 16, tai sudaro 73 proc. visų respondentų, kadangi skaičius viršija 50 proc. anketavimas laikomas įvykdytu.

Atliekant tolimesnę duomenų analizę 16 atsakiusiųjų skaičių laikysime 100 proc. darbuotojų.

Pirmu klausimu buvo siekiama sužinoti ar darbuotojai mano, kad jų darbo aplinkoje korupcija yra aktuali problema? Tyrimo duomenys rodo, kad Įstaigoje, pasak respondentų, korupcijos problema nėra aktuali problema, taip atsakė 81 proc.



Į klausimą „Ar kada nors pastebėjote ar patyrėte situacijas, kuriose galėjo būti įtarimų dėl korupcijos? 88 proc., nurodė, jo su tokiomis situacijomis neteko susidurti.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne, niekada	14	88%
Taip, bet retai	2	13%
Taip, dažnai	0	0%

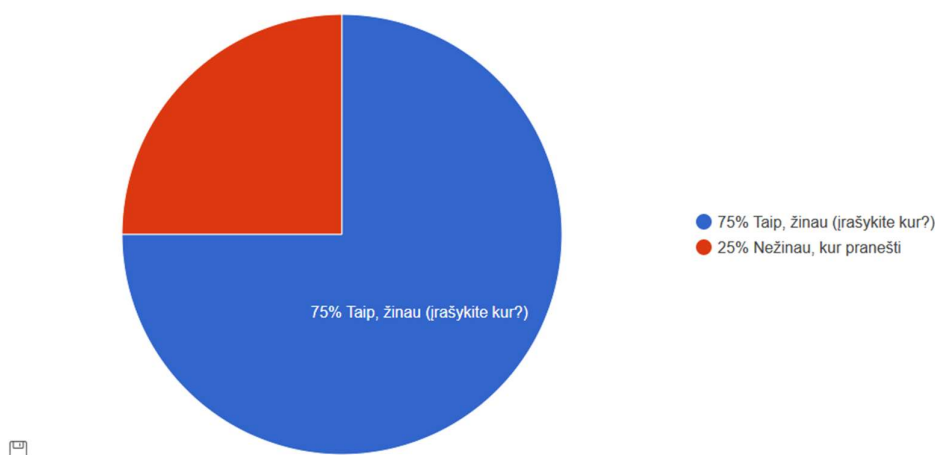
Atsakymai į klausimą „Ar pranešumėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?“ atsakymai pasiskirstė sekančiai – 69 proc. praneštų, 19 proc. nepraneštų ir 13 proc. negalėjo atsakyti arba nežino.

Respondentų buvo klausiama, dėl kokių priežasčių jie nepraneštų vadovybei ar teisėsaugos institucijoms apie galimus korupcijos atvejus. Pagrindiniu atsakymu 50 proc. darbuotojų pasirinko variantą, jog tokios priežasties, kad nepraneštų – nėra, visais atvejais darbuotojai informuotų apie galimą korupcijos atvejį. 4 respondentai mano, jog nėra prasmės pranešinėti, nes po to vis tiek niekas nepasikeistų ir pavieniai asmenys pasirinko kitus variantus. Vadovaujantis šio klausimo atsakymais, darytina išvada, kad Įstaigos darbuotojai yra sąmoningi ir netolerantiški korupcijos apraiškoms.

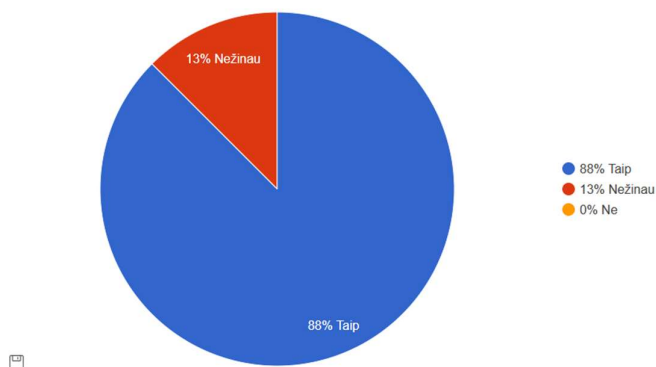
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Nėra tokios priežasties, aš visais atvejais praneščiau	8	50%
Nėra prasmės pranešti, nes po to vis tiek niekas nepasikeistų	4	25%

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Nesu saugus pranešdamas	1	6%
Tie, kurie praneša, vėliau patys nukenčia	1	6%
Nenoriu nieko išduoti ir pridaryti nemalonumų	1	6%
Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis	1	6%
Kitas variantas	0	0%
Atvejis toks nereikšmingas, kad nėra prasmės pranešinėti	0	0%
Nežinau, kur pranešti	0	0%

Į klausimą „Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus?“ 75 proc. darbuotojų atsakė teigiamai, dauguma nurodė, jog praneštų vadovybei/tiesioginiam vadovui arba teisėsaugos institucijoms, atsakymuose buvo minima STT, policija, prokuratūra. Vertinant šio klausimo rezultatus darytina išvada, kad dauguma darbuotojų žino, kur reiktų kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika.

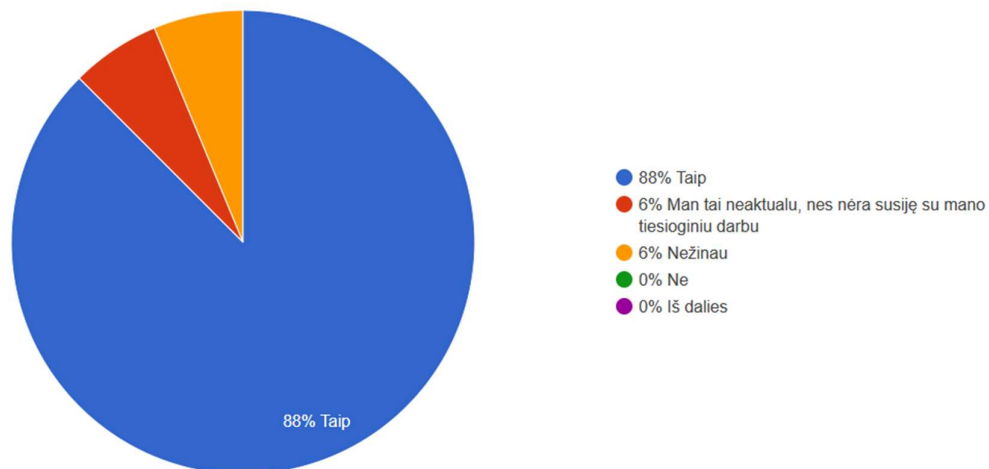


Atsakymai į klausimą „Kaip manote, ar Jūsų įstaigoje yra aiškiai apibrėžtos taisyklės, padedančios užkirsti kelią korupcijai?“ 88 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų atsakė teigiamai. 13 proc. nežino.



Į klausimą „Ar manote, kad kolegos ar vadovai toleruoja smulkias korupcijos apraiškas (pvz., dovanų priėmimą)? – visi 100 proc. respondentų atsakė, jog niekuomet.

Kitu klausimu buvo siekta išsiaiškinti, ar darbuotojai jaučiasi pakankamai informuoti apie korupcijos prevencijos priemones, taikomas įstaigoje? 88 proc. nurodė, jog taip, informacijos pakanka, po vieną respondentą nurodė, jog nežino arba, kad jam neaktualu, nes tai nesusiję su tiesioginiu darbu.



Darbuotojų teirautasi „Ar Jums yra tekę jausti spaudimą priimti sprendimą, kuris būtų neskaidrus ar galimai neteisėtas?“ 88 proc. atsakė, jog ne, po vieną darbuotoją atsakė, jog taip ir sunku pasakyti.

Paskutiniu klausimu siekta išsiaiškinti, kaip darbuotojai vertina savo asmeninį pasirengimą atsispirti galimam korupciniam spaudimui? Atsakymai pasiskirstė sekančiai:

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Visiškai pasirengęs	10	63%
Pakankamai pasirengęs	5	31%
Nepasirengęs	1	6%
Nepakankamai pasirengęs	0	0%

**Anoniminės apklausos rezultatų apibendrinimas:** BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“ atliktas anketavimas atskleidė, kad korupcijos problema įstaigoje nėra aktuali – net 81 % respondentų mano, kad jų darbo aplinkoje korupcija neegzistuoja. Absoliuti dauguma (88 %) nurodė, kad jiems neteko susidurti su situacijomis, kurios galėtų kelti įtarimų dėl korupcijos. Beveik visi (88 %) respondentai pažymi, kad jų įstaigoje yra aiškiai apibrėžtos taisyklės, padedančios užkirsti kelią korupcijai, ir jaučiasi pakankamai informuoti apie prevencines priemones.

**Išvados:** Įstaigoje susiformavusi netolerantiška korupcijai kultūra – darbuotojai yra sąmoningi ir pasiryžę pranešti apie galimus korupcijos atvejus (69 % praneštų vadovybei arba teisės saugos institucijoms). Darbuotojai jaučiasi informuoti ir pasirengę atsispirti galimam korupciniam

spaudimui, o taisyklės korupcijos prevencijai yra aiškiai apibrėžtos. Įstaiga užtikrina palankias sąlygas atvirai diskusijai apie korupcijos prevenciją, o darbuotojai jaučiasi saugūs pranešdami apie pažeidimus.

**Rekomendacijos:**

1. Didinti darbuotojų įsitraukimą į prevencines veiklas: organizuoti arba priminti apie organizuojamus mokymus ir diskusijas apie korupcijos prevenciją bei teisėsaugos procedūras.
2. Priminti darbuotojams apie įstaigoje veikiančią anoniminio pranešimo sistemą: tai gali dar labiau sustiprinti darbuotojų pasitikėjimą ir užtikrinti saugumą pranešant apie pažeidimus.
3. Stiprinti skaidrumo kultūrą: periodiškai atnaujinti darbuotojų žinias apie taisykles bei procedūras, raginti dalyvauti mokymuose ir pasitikrinti žinias STT korupcijos mokymų platformoje, skatinti teigiamą požiūrį į pranešimų teikimą.
4. Vertinti reguliariai: kasmet vykdyti pakartotinius tyrimus, kad būtų užtikrintas nuolatinis įstaigos korupcijos prevencijos efektyvumas ir sąmoningumo augimas.