

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

BI „Klaipėdos paplūdimiai“ direktorius Žigintas Narmontas

2024- Nr. _____
Klaipėda

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

1. Užtikrinti paplūdimių zonose įsikūrusių paslaugas teikiančių įmonių veiklos kontrolę;
2. Biudžetinei įstaigai priskirtų projektų įgyvendinimas: Danės upės erozijos padarinių šalinimo projekto įgyvendinimas (I etapas), Danės upės krantinės dalies (nuo Žiočių iki Pilies tilto) laivų švartavimosi skirtos įrangos montavimas: atmušos, knechtai, užlipimo-nulipimo kopėčios, pasiruošiant Laivų regatai;
3. Danės upės ir Smiltynės krantinių dalies ekspertizės atlikimas (techninio stovio įvertinimas) bei dokumentacijos parengimas teisingos eksploatacijos užtikrinimui. Danės upės ir Smiltynės krantinių galimybių studijos ir valdymo plano parengimas;
4. Ne mažiau kaip 97 proc. skirto savivaldybės biudžeto asignavimų panaudojimas;
5. Užtikrinti: tinkamą pasirengimą maudymosi sezonui Klaipėdos miesto paplūdimiuose, kokybišką paslaugų teikimą bei poilsiautojų saugumą paplūdimiuose, saugią ir patrauklią laivybą vidaus vandenų kelyje.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

1. Užsitęsusių pirkimų procedūros, užsitęsę dokumentų derinimai institucijose;
2. Rangovų bankrotas;
3. Stichinių nelaimių (audros, uraganai) sukelti padariniai.

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

| APRAŠYMAS | Pažymimas atitinkamas langelis | Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa |
|--|--------------------------------|--|
| Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą) | 4 <input type="checkbox"/> | |
| Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų) | 3 <input type="checkbox"/> | |
| Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)) | 2 <input type="checkbox"/> | |
| Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai) | 1 <input type="checkbox"/> | |

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

| | Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą | | | |
|-------------|--|---|---|--|
| Įvertinimas | Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/> | Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/> | Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/> | Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/> |

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

| Įstaigos vadovo kompetencijos | Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis | Pakankamas kompetencijų lygis | Nustatytas kompetencijų lygis |
|-------------------------------|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Bendrosios kompetencijos | | | |
| Vertės visuomenei kūrimas | | | |
| Organizuotumas | | | |

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Patikimumas ir atsakingumas | | | |
| Analizė ir pagrindimas | | | |
| Komunikacija | | | |
| Vadybinės ir lyderystės kompetencijos | | | |
| Strateginis požiūris | | | |
| Veiklos valdymas | | | |
| Lyderystė | | | |

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

| Tobulintina kompetencija, sritis: | Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys |
|-----------------------------------|--|
| | Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/> |
| | Turinys: |
| | Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/> |
| | Turinys:..... |
| | Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/> |
| | Turinys:..... |
| | Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/> |
| | Turinys:..... |

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENTUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

| GALIMI PASIŪLYMAI | Pažymimas vienas variantas |
|---|----------------------------|
| Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: | |
| įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – | <input type="checkbox"/> |
| taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; | <input type="checkbox"/> |
| Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine | <input type="checkbox"/> |

| | |
|--|--------------------------|
| <p>išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:</p> | |
| <p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>įstaigos vadovą atleisti iš pareigų</p> | <input type="checkbox"/> |
| <p>sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą;</p> | <input type="checkbox"/> |

tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____

(nurodoma trukmė mėnesiais)

_____ (į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

Klaipėdos miesto savivaldybės
meras

Arvydas Vaitkus
(vardas ir pavardė)

BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“ direktoriaus
_____ (darbuotojo/ biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)