

BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“ 2021–2023 metų
 korupcijos prevencijos programos
 priedas Nr. 1

**BĮ „KLAIPĖDOS PABLŪDIMIAI“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021-2023 M.
 PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 tikslas – didinti visuomenės pasitikėjimą Įstaiga, siekti didesnio procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei				
1.1.	Įstaigos interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorius	Nuo 2021 gegužės 1 d.	Įstaigos skelbimų skaičius.
1.2.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.	Direktorius	Nuo 2021 m. liepos 1 d., kas 6 mėn.	Įstaigos skelbimų skaičius.
1.3.	Įstaigos interneto svetainėje reguliariai atnaujinti paslaugų teikimo aprašus, siekiant supaprastinti administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras.	Direktorius	Per 5 darbo dienas po naujo arba atnaujinto aprašymo patvirtinimo.	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.
2 tikslas – ugdyti Įstaigos darbuotojų atsparumą korupcijai				
2.1.	Organizuoti mokymus bei kitus renginius, skirtus antikorupciniam švietimui vykdyti.	Direktorius	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Suorganizuotų renginių skaičius; renginiuose dalyvavusiųjų skaičius.
2.2.	Skelbti Įstaigos korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei pasiektus rezultatus Įstaigos interneto svetainėje.	Direktorius	Kartą per metus.	Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.

2.3.	Vadovaujantis Pranešėjo apsaugos įstatymo nuostatomis, sukurti Įstaigoje vidinius pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį, kanalus, užtikrinančius pranešėjų anonimiškumą: fiksuoti bei dokumentuoti šiuos ir kitus gautus pranešimus apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį ir skelbti informaciją apie tokius pranešimus Įstaigos interneto svetainėse	Direktorius	Nuolat	Gautų ir paskelbtų interneto svetainėse pranešimų skaičius; perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius.
2.4	Atlikti anoniminę Įstaigos darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, skelbti apklausos rezultatus įstaigos interneto svetainėje.	Direktorius	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Apklaustų asmenų skaičius; nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.
3 tikslas – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą bei lėšų efektyvų panaudojimą				
3.1.	Atlikti Įstaigos viešųjų pirkimų organizavimo analizę.	Direktorius	Kiekvienais metais iki IV ketv. pabaigos.	Pateiktų analizės ataskaitų ir rekomendacijų skaičius; viešųjų pirkimų organizavimo taisyklių patobulinimų skaičius.
3.2.	Įsteigti Įstaigoje atsakingo už viešuosius pirkimus pareigybę bei priimti kvalifikuotą darbuotoją į šią poziciją.	Direktorius	Iki 2021 liepos 1 d.	Įsteigtų darbo vietų; priimtų darbuotojų skaičius.
3.3.	Sukurti Įstaigos viešųjų pirkimų organizavimo taisykles	Direktorius	Iki 2021 rugsėjo 30 d.	Sukurtų viešųjų pirkimų organizavimo taisyklių skaičius.
3.4.	Užtikrinti skaidrų biudžeto lėšų panaudojimą, periodiškai viešinant ataskaitą apie biudžeto lėšų panaudojimą Įstaigos interneto svetainėse.	Direktorius	Kiekvienais metais iki IV ketv. pabaigos.	Pateiktų biudžeto lėšų panaudojimo ataskaitų skaičius.