

BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“
2022-09-28 – 2022-10-14 vykusio darbuotojų anoniminio anketavimo tema "Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas" rezultatai

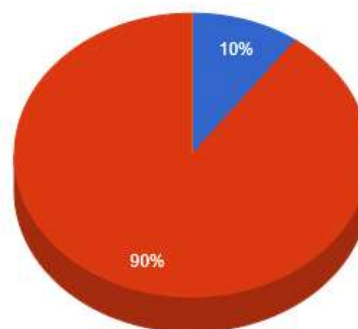
BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“ (toliau – Įstaiga) anoniminis anketavimas vyko 2022-09-28 – 2022-10-14 laikotarpiu elektroninėje platformoje www.apklausa.lt. Anketavimo metu SODROS duomenimis įstaigoje dirbo 34 darbuotojai, į anketos klausimus atsakė 20, tai sudaro 59 proc. visų respondentų, kadangi skaičius viršija 50 proc. anketavimas laikomas įvykdytu.

Atliekant tolimesnę duomenų analizę 20 atsakiusių skaičių laikysime 100 proc. darbuotojų.

Pirmu klausimu buvo siekiama sužinoti ar darbuotojai mano, kad Įstaigoje yra paplitusi situacija, kuomet personalui norima papildomai atsilyginti? Tyrimo duomenys rodo, kad Įstaigoje, pasak respondentų, nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, taip nurodo 90 proc. apklaustųjų.

Ar manote, kad įstaigoje yra paplitusi situacija, kuomet personalui norima papildomai atsilyginti?

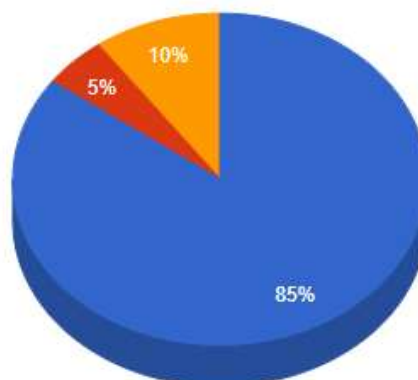
- Taip
- Ne
- Negaliu atsakyti (nežinau).



Į klausimą „Ar yra buvę situacijų, kuomet Jums buvo siūlomas kyšis?“ 100 proc. darbuotojų atsakė „NE“, tokių situacijų jiems nėra buvę.

Sekančiu anketos klausimu, buvo prašoma respondentų nurodyti, ar jie praneštų vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus? 85 proc. darbuotojų nurodė, jog apie tokius atvejus informuotų vadovybę arba teisėsaugą.

- Taip
- Ne
- Negaliu atsakyti (nežinau).



Respondentų buvo klausama, dėl kokių priežasčių jie nepraneštų vadovybei ar teisėsaugos institucijoms apie galimus korupcijos atvejus. Pagrindiniu atsakymu 80 proc. darbuotojų pasirinko

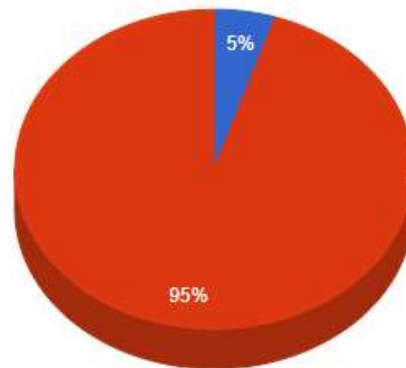
variantą, jog tokios priežasties, kad nepraneštų – nėra, visais atvejais darbuotojai informuotų apie galimą korupcijos atvejį. 2 respondentai (10 proc.) mano, jog nėra prasmės pranešinėti, nes po to vis tiek niekas nepasikeistų. Vadovaujantis šio klausimo atsakymais, darytina išvada, kad Įstaigos darbuotojai yra sąmoningi ir netolerantiški korupcijos apraiškoms.



Į klausimą „Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus?“ 95 proc. darbuotojų atsakė teigiamai, dauguma nurodė, jog praneštų vadovybei arba teisėsaugos institucijoms, atsakymuose buvo minima STT, FNNT, bei paminėtas įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Vertinant šio klausimo rezultatus darytina išvada, kad dauguma darbuotojų žino, kur reiktų kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika.

Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus?

- Nežinau, kur pranešti
- Taip, žinau (įrašykite kur?)

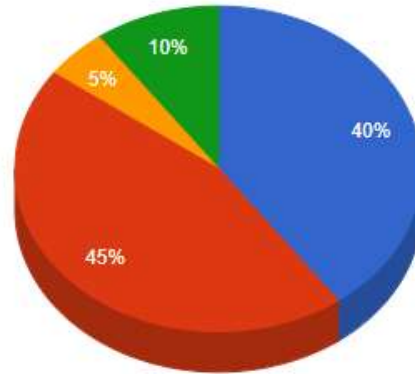


Atsakymai į klausimą „Ar Jūs esate girdėję apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?“ 100 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų atsakė teigiamai.

Į klausimą „Ar manote, kad BĮ "Klaipėdos paplūdimiuose" reikia vykdyti korupcijos prevenciją?“ 45 proc. darbuotojų atsakė, jog „Ne“, 40 proc. rinkosi variantą „Taip“. Interpretuojant šio klausimo atsakymus, manytina, jog darbuotojams ne visiškai aiški korupcijos prevencijos paskirtis ir tikslas.

Ar manote, kad BĮ "Klaipėdos paplūdimiuose" reikia vykdyti korupcijos prevenciją?

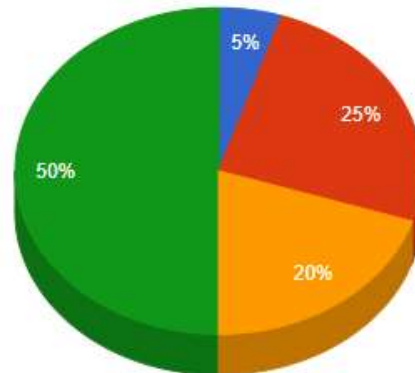
- Taip
- Ne
- Man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu
- Nežinau



Darbuotojų teirautasi „Ar jie norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje?“ net pusė apklausoje dalyvavusių asmenų nurodė, jog jie jau dalyvauja tokioje veikloje, 25 proc. pasisakė, jog nenorėtų dalyvauti, 20 proc. nėra apsisprendę.

Ar Jūs norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?

- Taip, norėčiau dalyvauti
- Ne, nenorėčiau dalyvauti
- Sunku pasakyti
- Aš jau dalyvauju antikorupcinėje veikloje



Apibendrinus anoniminės anketos duomenis, darytina išvada, jog korupcijos prevencija vykdoma tinkamai - Įstaigoje nėra paplitusi situacija, kuomet darbuotojams siūloma papildomai atsilyginti, darbuotojai žino, kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika, bei yra įsitraukę ir antikorupcinę veiklą. Siektina, išlaikyti darbuotojų sąmoningumą, kad visi darbuotojai atpažintų korupcinio pobūdžio veiką ir susidūrus su ja ateityje, ir toliau žinotų ne tik, kur kreiptis, bet ir paskatintų kitus netoleruoti ir nepropaguoti korupcinės kultūros.

Rekomenduotina:

- periodiškai raginti darbuotojus dalyvauti Korupcijos prevencijos mokymuose, esant galimybei atlikti patikrinamųjų žinių testus;
- tęsti įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones;
- aktualią antikorupcinę informaciją skelbti viešai Įstaigos internetinėje svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“;
- skatinti sąmoningumą, drąsinti darbuotojus pranešti apie bet kokią neteisėtą veiklą, akcentuoti, kokia atsakomybė numatyta remiantis Lietuvos Respublikos įstatymais;
- vykdyti kasmetinę anonimą apklausą, siekiant išsiaiškinti realią situaciją ir galimas rekomendacijas pačių darbuotojų, korupcijos prevencijos klausimais;
- siekti darbuotojų aktyvumo kuriant antikorupcines priemones Įstaigoje.